



مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية

الخطة الإستراتيجية

(2026-2030)

"مركز الدكتور حيدر عبد الشافي: مجتمع متماسك، فاعل وقوي معرفياً وحقوقياً."

أكتوبر، 2025

1. مقدمة:**1.1 تعريف الجمعية:**

اسم الجمعية: مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية

عنوان المركز: غزة الميناء – شارع حبوش – عمارة أبو شعبان، الطابق الثاني – بجوار برج حجي

هاتف: +201011478743/+201062138195/+82860696(970)

الموقع الالكتروني: www.hccdps.org

البريد الالكتروني: info@hccdps.org

سنة التأسيس: 2016م

آخر انتخابات لمجلس الإدارة: 1 يناير 2023

عدد أعضاء مجلس الإدارة: 9 (6 ذكور و 3 اناث)

شخص الاتصال: م. محسن ابو رمضان (المدير العام)

2.1 خلفية عن مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية:

هو منظمة أهلية غير حكومية جاءت بمبادرة نشطاء من منظمات المجتمع المدني حاصل على تسجيل من وزارة الداخلية الفلسطينية، وهو مركز مستقل وريادي يحمل مبادئ الديمقراطية وثقافة الحقوق والعدالة، مستوحى من قيم ومسيرة الدكتور حيدر عبد الشافي، ويركز المركز على تعزيز ثقافة المشاركة المدنية، التسامح، ونبذ العنف وترسيخ مبادئ الديمقراطية وحقوق الإنسان بالإضافة الى تمكين الفئات المجتمعية المهمشة مثل الشباب والنساء والاطفال.

2. الفئات المستهدفة لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية:

- الأطفال واليا فعين: من 13-18 سنة
- الشباب من كلا الجنسين
- النساء

3. آفاق التطوير والتصور المستقبلي لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية

في ظل التحديات السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي يواجهها المجتمع الفلسطيني عامةً وقطاع غزة خاصةً، ومع تزايد الحاجة إلى مؤسسات مجتمع مدني قوية وفاعلة، يتجه مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية خلال الفترة (2026-2030) إلى تعزيز مكانته كمؤسسة رائدة في مجالات الاستدامة المؤسسية، السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية، والحماية المجتمعية، وذلك من خلال تبني مسارات تطويرية واضحة تشمل:

- **ترسيخ الهوية والرؤية المستقبلية للمركز**
 - ✓ توضيح هوية المركز كمؤسسة رائدة في الثقافة الوطنية والحقوقية والديمقراطية والتنمية.
 - ✓ تعزيز دوره في تمكين الشباب، النساء، والأطفال ليكونوا قادة تغيير فاعلين.
 - ✓ تكريس مبادئ الديمقراطية، المواطنة، العدالة، التسامح، وحقوق الإنسان كأساس لجميع تدخلاته.
- **إعادة هيكلة وتطوير البرامج**
 - ✓ تحديث وتطوير البرامج الثلاثة الاستراتيجية لتستجيب للاحتياجات المتغيرة للفئات المستهدفة.
 - ✓ إدماج قضايا النوع الاجتماعي، الفقر، والعدالة الاجتماعية في جميع البرامج.
 - ✓ تعزيز التكامل بين البرامج لضمان أثر شامل ومستدام.
- **تعزيز الحوكمة الرشيدة والإدارة بالنتائج**
 - ✓ اعتماد أنظمة إدارية ومالية حديثة تضمن الشفافية والمساءلة ومكافحة الفساد.
 - ✓ تطبيق إدارة قائمة على النتائج (RBM) بما يعزز فعالية البرامج والمشاريع.
 - ✓ تطوير سياسات وأدلة عمل داخلية واضحة ومنظمة.
- **تبني النهج الحقوقي ونظرية التغيير**
 - ✓ جعل النهج القائم على حقوق الإنسان إطارًا مرجعيًا لجميع التدخلات.
 - ✓ تطبيق نظرية التغيير على مستويات الفرد والمجتمع والمؤسسات لتعزيز الأثر طويل المدى.
- **بناء القدرات والابتكار المؤسسي**
 - ✓ الاستثمار في تطوير الطاقم الإداري والمهني والمتطوعين عبر تدريبات تخصصية.

- ✓ تعزيز ثقافة الابتكار باستخدام عمليات الابتكار (Innovation Process) ومبادئ الابتكار (Innovation Principles) في تصميم وتنفيذ البرامج.
- **دمج النوع والتحليل الاجتماعي**
 - ✓ إجراء تحليلات معمقة للفئات المستهدفة حسب العمر والجنس لتحديد احتياجاتهم.
 - ✓ ضمان دمج قضايا النوع الاجتماعي والعدالة الجنسانية في جميع البرامج والمشاريع.
- **تعزيز أنظمة المتابعة والتقييم والتعلم (MEAL)**
 - ✓ تطوير نظام رقمي شامل للمراقبة والتقييم والمساءلة والتعلم.
 - ✓ استخدام نتائج التقييم والدروس المستفادة لتوجيه البرامج المستقبلية.
- **التواصل المجتمعي والإعلامي**
 - ✓ توسيع الحضور الإعلامي والرقمي للمركز عبر الإعلام التقليدي والرقمي.
 - ✓ توظيف وسائل التواصل الاجتماعي للتأثير في الرأي العام ونشر قيم المركز.
 - ✓ توثيق قصص النجاح وتوزيعها كأداة للتأثير والمناصرة.
- **البحث المجتمعي واستطلاعات الرأي**
 - ✓ إجراء بحوث تطبيقية ودراسات معمقة حول القضايا المجتمعية.
 - ✓ استخدام نتائج استطلاعات الرأي لرسم سياسات وبرامج مستجيبة للاحتياجات.
- **التشبيك وبناء التحالفات**
 - ✓ توسيع قاعدة الشراكات المحلية والإقليمية والدولية.
 - ✓ بناء تحالفات استراتيجية للمناصرة والدفاع عن حقوق الفئات المستهدفة.
 - ✓ المشاركة الفعالة في الشبكات الوطنية والإقليمية لتعزيز التأثير.

4. الرؤيا والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية:

الرؤيا:

مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية هو مؤسسة مجتمع مدني مستقلة يطمح إلى مجتمع فلسطيني متماسك، فاعل، وأكثر مشاركة في العمل المجتمعي والثقافي، قائم على مبادئ العدالة، الديمقراطية، وحقوق الإنسان، وقادر على تحقيق التنمية المستدامة وبناء دولة فلسطينية مدنية حديثة مستقلة.

الرسالة:

مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية يسعى الى تعزيز قيم الوحدة الوطنية، والديمقراطية، وسيادة القانون، والمواطنة الفاعلة، من خلال تنفيذ برامج استراتيجية متكاملة في مجالات الاستدامة المؤسسية، السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية، والحماية المجتمعية، بما يحقق التماسك المجتمعي، التمكين، وإحداث تغيير إيجابي مستدام.

القيم الناظمة للمركز:

- يلتزم مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية من خلال تنفيذ رؤيته ورسالته بالقيم التالية :
- العدالة وحقوق الإنسان: المساواة، الإنصاف، عدم التمييز، تمكين الفئات المهمشة والضعيفة.
- الديمقراطية والحوكمة الرشيدة: الشفافية، المساءلة، سيادة القانون، المشاركة المجتمعية.
- الاستقلالية: الحفاظ على هوية مستقلة وموضوعية.
- الملكية والتضامن المجتمعي: تعزيز الانتماء والمسؤولية المشتركة للعمل الأهلي.
- التعددية والانفتاح الثقافي: احترام التنوع الثقافي، والانفتاح على الخبرات العالمية.
- العمل الجماعي والتطوعي: ترسيخ روح الفريق والمبادرة المجتمعية.
- الحوار: اعتماد الحوار كأداة للتفاهم وحل النزاعات وبناء التوافقات.
- التنمية المستدامة: الاستثمار في الإنسان والموارد لتحقيق تنمية متوازنة ومستدامة.
- الالتزام بأهداف التنمية المستدامة 2030

- يعمل المركز على مواءمة برامجه ومبادراته مع أجندة التنمية المستدامة 2030، باعتبارها إطاراً عالمياً متكاملًا يربط بين العدالة الاجتماعية، التنمية الاقتصادية، والحماية البيئية.
- يترجم هذا الالتزام عملياً من خلال المساهمة في تحقيق أهداف محددة مثل: القضاء على الفقر (الهدف 1)، القضاء على الجوع وتعزيز الأمن الغذائي (الهدف 2)، التعليم الجيد (الهدف 4)، المساواة بين الجنسين (الهدف 5)، العمل اللائق والنمو الاقتصادي (الهدف 8)، السلام والعدل والمؤسسات القوية (الهدف 16)، وعقد الشراكات لتحقيق الأهداف (الهدف 17).
- ينطلق المركز في التزامه من قناعة أن التنمية في غزة يجب أن تكون جزءاً من الجهد التنموي العالمي، مع مراعاة الخصوصية الفلسطينية، لضمان بناء مجتمع أكثر عدلاً وصموداً واستدامة.

5. الأهداف والبرامج الاستراتيجية لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية للأعوام 2026-2030:

إستراتيجية الخمس سنوات القادمة (2026-2030) تتضمن (3) برامج إستراتيجية وهي: (1) برنامج الاستدامة المؤسسية؛ (2) برنامج السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية والمواطنة الفاعلة؛ و (3) برنامج الحماية المجتمعية

البرنامج الأول: برنامج الاستدامة المؤسسية:

الهدف الاستراتيجي الأول: المساهمة في تعزيز وتطوير البناء المؤسسي لمركز حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية بما يضمن الحوكمة الرشيدة، الكفاءة التشغيلية وصولاً للاستدامة المؤسسية.

البرنامج الثاني: برنامج السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية والمواطنة الفاعلة:

الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في ترسيخ قيم السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية وسيادة القانون والحوكمة الرشيدة وبناء ثقافة مدنية قائمة على وحقوق الانسان والمشاركة والعدالة والمواطنة الفاعلة بما يسهم في بناء مجتمع مدني فاعل أكثر عدلاً وتماسكاً واستدامة.

البرنامج الثالث: برنامج الحماية المجتمعية:

الهدف الاستراتيجي الثالث: المساهمة في تعزيز صمود المجتمع الفلسطيني في غزة من خلال التمكين الاقتصادي للشباب والنساء والخريجين، وتطوير منظومة حماية شاملة نفسية واجتماعية وغذائية، وبناء قدرات محلية فاعلة لإدارة الأزمات والاستجابة السريعة بما يضمن الحماية المجتمعية.

البرنامج الأول: برنامج تطوير البناء المؤسسي (2030-2026)

الإطار المنطقي التفصيلي:

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
الهدف الاستراتيجي #1: المساهمة في تعزيز وتطوير البناء المؤسسي لمركز حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية بما يضمن الحوكمة الرشيدة، الكفاءة التشغيلية، وصولاً للاستدامة المؤسسية.			
Outcome 1.1: تحسين القدرات المؤسسية والمهنية لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية	- نسبة / عدد الأنظمة والأدلة والسياسات التي تم اعتمادها من مجلس الادارة وتفعيلها في المركز. - عدد عمليات التدقيق والمراجعة من قبل الممولين التي أنجزت بنجاح دون ملاحظات جوهرية بعد تطبيق الأنظمة والأدلة والسياسات. - عدد موظفي المركز الذين تم تطوير قدراتهم الادارية والمهنية. - مدى رضا الموظفين والإدارة عن وضوح وفاعلية الأنظمة والأدلة والسياسات الجديدة - زيادة مستوى رضا الفئات المستفيدة.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- القدرة على التكيف والمرونة في التخطيط والتنفيذ مع الظروف الطارئة. - استقرار الوضع الداخلي في قطاع غزة وتخفيف حدة الحرب والحصار. - وجود حد أدنى من الاستقرار السياسي والأمني يسمح بعمل إداري ومؤسسي منظم. - التزام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بتطبيق مبادئ الحوكمة
المخرج 1.1.1: خطط وأنظمة العمل الخاصة بمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية تم تصميمها واستخدامها	- خطة الطوارئ موجودة ومفعلة - خطة التدريب موجودة ومفعلة - نظام ادارة المشاريع موجود ومستخدم - نظام المراقبة والتقييم والمساءلة والتعلم موجود ومستخدم - نظام ادارة الموارد البشرية موجود ومستخدم - نظام تقييم اداء الموارد البشرية موجود ومستخدم - نظام Internal control موجود ومستخدم - نظام التغذية الراجعة والشكاوي موجود ومستخدم - النظام المالي المطور موجود ومستخدم - نظام المشتريات موجود ومستخدم	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي. - تقرير التقييم. - نسخ من الخطط والأنظمة	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
المخرج 2.1.1: سياسات العمل الخاصة بمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية تم تصميمها	- سياسة الحوكمة والشفافية موجودة ومستخدمة. - سياسة الابلاغ موجودة ومستخدمة - مدونة السلوك المطورة موجودة ومستخدمة - سياسة حماية الطفل موجودة ومستخدمة - سياسة الحماية من الاستغلال والتحرش الجنسي موجودة ومستخدمة. - سياسة مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب موجودة ومستخدمة - سياسة الشفافية والإفصاح موجودة ومستخدمة - سياسة مكافحة الفساد موجودة ومستخدمة - سياسة العدالة الجنائية موجودة ومستخدمة - سياسة الأمن والسلامة المهنية موجودة ومستخدمة - سياسة حماية البيانات والخصوصية موجودة ومستخدمة - سياسة حماية البيئة موجودة ومستخدمة.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي. - تقرير التقييم. - نسخ من السياسات	- الرشيدة والشفافية. - استعداد ادارة المركز لتبني التغييرات المؤسسية والتكيف مع الأنظمة والسياسات الجديدة. - قدرة المركز على الاحتفاظ بالكفاءات البشرية ومنع تسربها بسبب الظروف الاقتصادية أو الهجرة.
المخرج 3.1.1: طاقم ومتطوعي مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد تم تدريبهم حول المهارات الفنية المتخصصة	- (5) من طاقم مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية وطاقم المركز تلقوا تدريبات (On Job Training) حول المهارات الفنية المتخصصة التالية: - ادارة المشاريع (40 ساعات تدريبية) - المراقبة والتقييم والمساءلة والتعلم (25 ساعة تدريبية) - كتابة التقارير (40 ساعات تدريبية) - الادارة المالية (20 ساعة تدريبية) - كتابة مقترحات المشاريع وتجنيد الأموال (100 ساعة تدريبية)	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - دليل التدريب. - تقرير التقييم. - قائمة المتدربين. - تقييم التدريب. - تقرير التدريب.	- دعم مجتمعي وشراقات فعالة مع الجهات المحلية والدولية لتمويل أنشطة التطوير المؤسسي (بناء القدرات، السياسات، الأنظمة الإدارية) .. - تواجد المواد المطلوبة لأنشطة المركز وثبات أسعارها
المخرج 4.1.1: مجلس ادارة مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية وطاقم المركز والمتطوعين وممثلي المؤسسات الشريكة قد تم تدريبهم في الديمقراطية وحقوق الانسان، الحكم	- (20) من مجلس ادارة مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية وطاقم المركز والمتطوعين وممثلي المؤسسات الشريكة قد تدربوا حول - مهارات التفاوض والحوار السلمي للشباب (10 ساعات تدريبية) - مهارات المناصرة (20 ساعة تدريبية) - الديمقراطية وحقوق الانسان، الحكم الصالح والوصول للعدالة	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي. - تقرير التقييم.	- تواجد المواد المطلوبة لأنشطة المركز وثبات أسعارها

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
الصالح والوصول للعدالة وسيادة القانون والضغط والمناصرة	وسيادة القانون (30 ساعة تدريبية)		- تنويع مصادر التمويل
المخرج 5.1.1: طاقم المركز قد التحق بدبلوم اللغة الانجليزية المهنية .	- (1) من طاقم المركز التحق بدبلوم اللغة الانجليزية المهنية الإدارية.	- تقرير تقدم العمل - دليل التدريب. - تقرير التقييم.	- استمرار ثقة المجتمع المحلي والشركاء بدور المركز كمؤسسة مستقلة وفاعلة.
Outcome 1.2 : تحسين ظهور وانتشار مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية وتعزيز حضوره المجتمعي والإعلامي في قطاع غزة بما يضمن وصول رسالته للفتات المستهدفة ويعزز ثقة الشركاء والمانحين.	- ازدياد حساسية المجتمع تجاه قضايا الوطنية والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي - عدد المتابعين على منصات التواصل الاجتماعي (زيادة بنسبة 30% خلال عام). - عدد الفعاليات المجتمعية المنفذة سنوياً (≤ 10 فعاليات). - نسبة التغطية الإعلامية المحلية للأنشطة (≤ 70% من الفعاليات مغطاة). - نسبة رضا المجتمع المستهدف عن وضوح رسالة المركز (≤ 80% عبر استبيانات). - عدد القصص المنشورة عن نجاحات المستفيدين (≤ 12 قصة سنوياً).	- التقرير النهائي - تقرير تقدم العمل - تقرير التقييم	- توفر الحد الأدنى من البنية التحتية (كهرباء، إنترنت، أنظمة إدارة) اللازمة لتطبيق خطط التطوير.
المخرج 1.2.1: الهوية البصرية لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد تم تطويرها.	- هوية بصرية متكاملة لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد تم تصميمها - مطبوعات (بروشورات، تقارير، مطويات) قد تم انتاجها. - قصص النجاح والشفافية في تقارير الإنجاز السنوية قد تم ابرازها	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - الهوية البصرية - نسخ المطبوعات - قصص النجاح	
المخرج 2.2.1: نطاق الوصول الرقمي لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية عبر المنصات الإلكترونية قد تم توسيعه.	- موقع إلكتروني ثنائي اللغة يعكس هوية المركز قد تم تطويره. - منصات التواصل الاجتماعي (فيسبوك، إنستغرام، يوتيوب، تيك توك) الخاصة بالمركز قد تم تطويرها وادارتها باحترافية (خطة نشر شهرية + محتوى بصري + قصص نجاح). - فيديوهات قصيرة تعريفية بقصص المستفيدين قد تم انتاجها ونشرها. - نشرة إخبارية إلكترونية (Newsletter) ربع سنوية قد تم	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - الموقع الإلكتروني - منصات التواصل الاجتماعي - نسخ من الفيديوهات	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
	- اطلاقها. - فريق "سفراء المركز" من متطوعي المركز قد تم تشكيله. (10) من فريق سفراء المركز تدريبو على مهارات الإعلام والتواصل للمستفيدين ليروجوا لأنشطة المركز بواقع 20 ساعة تدريبية.	- نسخ النشرات الاخبارية	
المخرج 3.2.1: علاقات قوية مع المؤثرين والإعلام المحلي والإقليمي قد تم بناؤها	- مؤثرين وصحفيين قد تم التعاون معهم لتغطية فعاليات المركز. - مقالات رأي وبيانات صحفية قد تم نشرها باسم المركز. - مؤتمرات صحفية قد تم تنظيمها - (6) جلسات في الراديو حول قضايا المواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الاهلي - (12) سبوت اذاعي حول قضايا المواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي - (1) لقاء تلفزيوني حول قضايا المواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - نسخ المقالات - نسخ اللقاءات الاعلامية	
المخرج 4.2.1: تم التشبيك مع مؤسسات مختصة بالمواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان	- توقيع مذكرة تفاهم مع إحدى المؤسسات المحلية المعنية بالمواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي سنويا - توقيع مذكرة تفاهم مع إحدى المؤسسات الاقليمية المعنية بالمواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي سنويا - توقيع مذكرة تفاهم مع إحدى المؤسسات الدولية المعنية بالمواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي سنويا	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - مذكرات التفاهم	
Outcome 1.3: تطوير ثقافة الاتصال الداخلي لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية من خلال نظام المعلومات الإدارية.	- نسبة رضا الموظفين عن وضوح وانسيابية الاتصال الداخلي بعد تطبيق نظام المعلومات الإدارية. - نسبة البرامج/المشاريع التي تم التخطيط لها وتنفيذها باستخدام أدوات وتقارير نظام المعلومات الإدارية. - عدد الاجتماعات الإدارية التي تعتمد على بيانات وتقارير النظام بدلاً من القرارات الارتجالية. - نسبة التحسن في سرعة اتخاذ القرار الإداري (متوسط الوقت من استلام المعلومة إلى القرار).	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
	- عدد التقارير الإدارية/البرامجية الصادرة عبر النظام والمستخدمة في تحسين التخطيط والتنفيذ.		
المخرج 1.3.1: تقييم احتياجات (الأجهزة، والبرمجيات، وتدريب الطاقم) من أجل أداء مرتفع لنظم إدارة معلومات في مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية	- تقرير حول تقييم الاحتياجات المتعلقة بنظام إدارة المعلومات موجود.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 2.3.1: الأجهزة المطلوبة لنظام إدارة المعلومات قد تم تركيبها.	- مخطط الشبكة موجود - وحدة نظام إدارة المخاطر وأي أجهزة أخرى مطلوبة موجودة.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق المشتريات	
المخرج 3.3.1: برمجيات مبنية على قاعدة بيانات الأوراكل وحماية أمن المعلومات قد تم تركيبها.	- نظام موارد بشرية موجود. - نظام إدارة الوثائق موجود. - نظام حضور وحركة الموظفين موجود. - نظام إدارة المشاريع موجود. - نظام المراقبة والتقييم والمساءلة والتعلم موجود. - نظام المشتريات موجود.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق المشتريات	
المخرج 4.3.1: طاقم مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد تدربوا على استخدام نظام إدارة المعلومات.	- (10) من طاقم مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية تلقوا تدريب عملي (15 ساعة تدريبية) على استخدام نظام إدارة المعلومات.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - دليل التدريب - قائمة بأسماء المتدربين - تقييم التدريب - تقرير التدريب	
المخرج 5.3.1: مكتبة موارد رقمية تم انشاؤها	- مكتبة موارد رقمية قد تم انشاؤها ضمن الموقع الالكتروني تتضمن (أبحاث، كتب، أوراق سياسات، تقارير) تتعلق بقضايا المواطنة والعدالة والديمقراطية وحقوق الانسان والسلم الأهلي.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير مكتبة الموارد الرقمية	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
Outcome 1.4: تعزيز عملية اتخاذ القرارات المبنية على المعرفة بقضايا الديمقراطية وحقوق الانسان والوصول للعدالة والسلم الأهلي من خلال البحث التطبيقي التشاركي	- وجود فهم أفضل حول أولويات قضايا الفئات المستهدفة - تطور مستوى التخطيط وصنع القرارات والسياسات المتعلقة بالديمقراطية وحقوق الانسان والوصول للعدالة	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 1.4.1: قاعدة بيانات عن الفئات المستهدفة لمركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد تم إنشاؤها	- قاعدة بيانات عن الفئات المستهدفة موجودة	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قاعدة البيانات عن الفئات المستهدفة	
المخرج 2.4.1: طاقم ومتطوعي مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد تدربوا على منهجية البحث التطبيقي التشاركي واستطلاعات الرأي العام.	- (10) من طاقم ومتطوعي مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية قد حضروا تدريب على منهجية البحث التطبيقي التشاركي واستطلاعات الرأي العام (25 ساعة تدريبية) سنوياً.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - دليل التدريب - قائمة بأسماء المتدربين - تقييم التدريب - تقرير التدريب	
المخرج 3.4.1: بحث (تقييم ذاتي) حول نتائج وآثار برامج ومشاريع مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية على الفئات المستهدفة والمجتمع ككل تم إجراؤه.	- تقرير (التقييم الذاتي) حول مدي ملائمة برامج مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية موجود سنوياً.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم الذاتي	
Outcome 1.5: تحسين بيئة العمل اللوجستية في مركز دكتور حيدر عبد الشافي للثقافة والتنمية	- تحسن مستوى الخدمات المقدمة للفئات المستهدفة - نسبة رضا الموظفين عن جاهزية وتوفر الموارد اللوجستية - عدد المعدات/الأدوات اللوجستية الجديدة أو المطورة التي تم توفيرها ودخلت في الخدمة. - نسبة البرامج/الأنشطة التي نُفذت باستخدام موارد لوجستية	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
	محسنة مقارنة بالعام السابق - نسبة انخفاض الأعطال أو تعطل الأنشطة بسبب نقص الموارد اللوجستية.		
المخرج 1.5.1: أثاث المركز قد تم شراؤه	- (1) مكتب متكامل - (1) مكتب استقبال - (2) مكتب صغير - (1) قاعة اجتماعات متكاملة - (25) كرسي استقبال - (100) كرسي بلاستيك - (5) خزانات ملفات - (2) خزانة عرض كتب للمكتبة - (2) تكييف اطن - موكيت - ستائر	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق مشتريات الأثاث	
المخرج 2.5.1: معدات للمركز قد تم شراؤها	- LCD (1) - LCD HD T.V - (1) ماكينة تصوير كبيرة - (5) جهاز كمبيوتر محمول - (1) طابعة ليزر - (1) طابعة ملونة - (1) سكانر - نظام طاقة شمسية 7 كيلو وات	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق مشتريات المعدات	

البرنامج الثاني: برنامج السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية والمواطنة الفاعلة (2030-2026)

الإطار المنطقي التفصيلي:

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
الهدف الاستراتيجي # 2: المساهمة في ترسيخ قيم السلم الأهلي والمشاركة الديمقراطية وسيادة القانون والحوكمة الرشيدة وبناء ثقافة مدنية قائمة على وحقوق الانسان والمشاركة والعدالة والمواطنة الفاعلة بما يسهم في بناء مجتمع مدني فاعل أكثر عدلاً وتماسكاً واستدامة.			
Outcome 2.1: تعزيز مشاركة الشباب في الحياة العامة وصنع القرار المجتمعي والسياسي.	- نسبة زيادة مشاركة الشباب في المبادرات $\leq 30\%$ خلال 5 سنوات. - عدد الشباب في برامج الزمالة أو المجالس ≤ 100. - نسبة الشباب الذين أفادوا بزيادة قدراتهم القيادية $\leq 70\%$.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- استقرار نسبي في الأوضاع الأمنية والسياسية في غزة بما يسمح بتنفيذ الأنشطة. - توفر مساحة آمنة للعمل المدني وعدم فرض قيود مفرطة على أنشطة المجتمع المدني. - وجود إرادة سياسية لدى الأطراف المحلية لاحترام سيادة القانون ومبادئ السلم الأهلي. - قبول المجتمع المحلي لبرامج المركز وثقته بدوره المحايد. - تعاون مؤسسات المجتمع المدني الأخرى والشركاء المحليين. - إقبال الشباب والنساء على المشاركة الفاعلة
المخرج 1.1.2: برامج تدريبية عملية مكثفة قد تم تنفيذها للشباب حول القيادة المجتمعية، التفاوض، والحوار السلمي ورصد الانتهاكات ومبادئ حقوق الانسان، وقرار مجلس الامن 2250.	- عدد التدريبات السنوية ≤ 5 - عدد الشباب المشاركين سنوياً ≤ 100.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بأسماء المتدربين - تقرير التدريب	- استقرار نسبي في الأوضاع الأمنية والسياسية في غزة بما يسمح بتنفيذ الأنشطة. - توفر مساحة آمنة للعمل المدني وعدم فرض قيود مفرطة على أنشطة المجتمع المدني. - وجود إرادة سياسية لدى الأطراف المحلية لاحترام سيادة القانون ومبادئ السلم الأهلي. - قبول المجتمع المحلي لبرامج المركز وثقته بدوره المحايد. - تعاون مؤسسات المجتمع المدني الأخرى والشركاء المحليين. - إقبال الشباب والنساء على المشاركة الفاعلة
المخرج 2.1.2: مجالس شبابية وزمالة شبابية قد تم إنشاء داخل مؤسسات المجتمع المدني.	- عدد المجالس الشبابية المحلية ≤ 5، - عدد الشباب في برنامج الزمالة الشبابية ≤ 30. - عدد ورش التوعية التي تم تنفيذها من قبل الشباب سنوياً ≤ 50. - عدد الشباب الذين شاركوا في لجان الأعمار والمصالحة ≤ 10. - عدد منتديات حوار السياسات التي تم تنظيمها بين الشباب والجهات الرسمية لطرح قضايا الديمقراطية والحوكمة ≤ 5. - عدد حملات المناصرة الرقمية التي تم تنظيمها حول قضايا حقوق الإنسان وسيادة القانون (باستخدام أدوات تفاعلية مثل البودكاست، الفيديوهات القصيرة) ≤ 2. - عدد مبادرات المجالس الشبابية التي تم تنفيذها لتعزيز مشاركة اليافعين في اتخاذ القرار على مستوى المجتمع ≤ 1.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - محاضر تأسيس - تقارير المجالس الشبابية - تقارير برنامج الزمالة	- استقرار نسبي في الأوضاع الأمنية والسياسية في غزة بما يسمح بتنفيذ الأنشطة. - توفر مساحة آمنة للعمل المدني وعدم فرض قيود مفرطة على أنشطة المجتمع المدني. - وجود إرادة سياسية لدى الأطراف المحلية لاحترام سيادة القانون ومبادئ السلم الأهلي. - قبول المجتمع المحلي لبرامج المركز وثقته بدوره المحايد. - تعاون مؤسسات المجتمع المدني الأخرى والشركاء المحليين. - إقبال الشباب والنساء على المشاركة الفاعلة

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
المخرج 3.1.2: منصة تشاركية رقمية للشباب تم إطلاقها لإطلاق مبادراتهم والتفاعل مع صناعات القرار.	- عدد حملات التوعية السنوية عبر المنصة ≤ 4 . - عدد المبادرات السنوية عبر المنصة ≤ 2 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المنصة - إحصاءات الاستخدام.	- في الأنشطة. - استعداد الفئات المجتمعية لتبني قيم الحوار واللاعنف والمصالحة. - قدرة المركز على استقطاب كفاءات بشرية مؤهلة لإدارة البرامج. - وجود شراكات استراتيجية محلية وإقليمية تعزز التأثير.
المخرج 4.1.2: جائزة سنوية قد تم تنظيمها للشباب القادة في المواطنة والسلام الأهلي.	- عدد الجوائز الممنوحة سنوياً ≤ 2 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - سجلات الجائزة - تقارير التغطية الإعلامية.	- استمرار توفر الحد الأدنى من البنية التحتية (الكهرباء، الإنترنت، أماكن التدريب). - إمكانية الوصول إلى المعلومات والموارد الرقمية لنشر ثقافة مدنية أوسع.
المخرج 5.1.2: ألعاب محاكاة (Simulation Games) قد تم تنظيمها للنزاعات وصنع القرار.	- عدد جلسات المحاكاة سنوياً ≤ 2 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير جلسات المحاكاة - تقييمات المشاركين.	- استمرار توفر الحد الأدنى من البنية التحتية (الكهرباء، الإنترنت، أماكن التدريب). - إمكانية الوصول إلى المعلومات والموارد الرقمية لنشر ثقافة مدنية أوسع.
Outcome 2.2: تمكين النساء للمشاركة في الحياة العامة وبناء شبكات قيادية نسوية فعالة.	نسبة النساء المشاركات $\leq 40\%$. عدد الشبكات النسوية ≤ 3 . نسبة النساء اللواتي حسنّ مهارات القيادة $\leq 60\%$.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	-
المخرج 1.2.2: تدريبات عملية قد تم تنفيذها للنساء حول مبادئ حقوق الإنسان والقرار 1325 والقيادة السياسية.	- عدد التدريبات السنوية ≤ 5 - عدد النساء اللواتي تم تدريبهم سنوياً ≤ 100 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بأسماء المتدربات - تقرير التدريب	-

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
المخرج 2.2.2: شبكة قيادات نسوية قد تم تأسيسها.	- عدد الشبكات ≤ 1. - عدد النساء القيادات في الشبكة ≤ 10. - عدد ورش التوعية التي تم تنفيذها من قبل النساء سنوياً ≤ 24. - عدد النساء القيادات الذين شاركوا في لجان الأعمار والمصالحة ≤ 5. - عدد الجلسات الحوارية النسوية سنوياً ≤ 6.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - محاضر الاجتماعات - تقارير الشبكة	
المخرج 3.2.2: حملات إعلامية قد تم تنظيمها حول حماية وتمكين النساء وحقوق المرأة ومناهضة العنف.	- عدد الحملات الإعلامية السنوية ≤ 2.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الحملات	
المخرج 4.2.2: منصة نسوية رقمية قد تم إطلاقها للتواصل بين القيادات النسوية محلياً وإقليمياً وتبادل الموارد.	- عدد المستخدمين سنوياً ≤ 5000. - عدد قصص النجاح المصورة لتسليط الضوء على نجاح النساء سنوياً ≤ 2.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المنصة	
المخرج 5.2.2: جلسات محاكاة برلمانية نسوية قد تم تنظيمها لتدريب النساء على العمل التشريعي.	- عدد جلسات المحاكاة سنوياً ≤ 2.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - محاضر الجلسات - تقييم المشاركات	
Outcome 2.3: ترسيخ ثقافة السلم الأهلي والحوار المجتمعي.	- انخفاض النزاعات المحلية $\leq 20\%$. - عدد الوسطاء المجتمعيين الفاعلين ≤ 80. - نسبة المشاركين/ات الذين تبناوا الحوار $\leq 75\%$.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 1.3.2: مؤتمرات وورش عمل قد تم تنفيذها للتوعية بالسلم الأهلي والتسامح.	- عدد المؤتمرات سنوياً ≤ 1، عدد المشاركين/ات ≤ 200. - عدد ورش العمل سنوياً ≤ 10، عدد المشاركين ≤ 2000.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير النشاط - قوائم الحضور	
المخرج 2.3.2: محتوى توعوي (فيديوهات، مسرحيات، بودكاست) قد تم إنتاجه	- عدد المواد التوعوية المنتجة سنوياً ≤ 12 - عدد المشاهدات السنوية $\leq 50,000$.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - أرشيف المواد	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
للتوعية بالسلم الأهلي والتسامح.		- احصائيات التفاعل	
المخرج 3.3.2: وسطاء مجتمعيين قد تم تدريبهم لحل النزاعات سلمياً.	- عدد الوسطاء الذين تم تدريبهم سنوياً ≤ 20 . - عدد القضايا المجتمعية التي تم حلها سنوياً ≤ 100 .	- تقارير تقدم العمل - تقرير التدريب - تقرير النزاعات المجتمعية.	
المخرج 4.3.2: مرصد مجتمعي للسلم الأهلي قد تم اطلاقه لرصد النزاعات وتقديم توصيات.	- عدد تقارير الرصد السنوي ≤ 6 . - عدد الدراسات حول السلم الأهلي ≤ 1 سنوياً. - عدد أوراق الموقف حول السلم الاهلي ≤ 4 سنوياً. -	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المرصد.	
المخرج 5.3.2: الفنون المجتمعية (مسرحيات تفاعلية، فن جرافيتي) قد تم استخدامها لنشر ثقافة اللاعنف.	- عدد الفعاليات المجتمعية السنوية ≤ 5 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير الفعاليات. - احصائيات التفاعل	
Outcome 2.4: رفع الوعي المجتمعي بالحوكمة والمواطنة الفاعلة ومبادئ حقوق الإنسان والديمقراطية.	- زيادة الوعي المجتمعي $\leq 20\%$. - نسبة المشاركة في المحاكاة $\leq 25\%$. - نسبة الاستجابة للمبادرات الشبابية $\leq 25\%$.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 2.4.1: تدريبات عملية حول الحوكمة والمواطنة الفاعلة وآليات المساءلة المجتمعية قد تم تنفيذها.	- عدد التدريبات السنوية ≤ 2 - عدد الشباب المشاركين سنوياً ≤ 40 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بأسماء المتدربين - تقرير التدريب	
المخرج 2.4.2: مبادرات شبابية لتعزيز الديمقراطية	- عدد المبادرات الشبابية السنوية ≤ 2 . - عدد ورشات العمل السنوية ≤ 24 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
والمواطنة الفاعلة وآليات المساءلة المجتمعية ومبادئ حقوق الانسان قد تم تنفيذها.		- تقارير الورشات والجلسات - قائمة الحضور	
المخرج 2.4.3: جلسات محاكاة برلمانية قد تم تنظيمها بمشاركة الشباب	- عدد جلسات المحاكاة البرلمانية ≤ 1 سنويا - عدد الشباب/ات المشاركين سنويا ≤ 20 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير المبادرات الشبابية	
المخرج 2.4.4: منصة تعليمية إلكترونية قد تم اطلاقها حول المواطنة وحقوق الإنسان.	- عدد الكورسات سنويا ≤ 5 ، - عدد المستخدمين سنويا ≤ 500 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المنصة.	
المخرج 2.4.5: مسلسلات رقمية قصيرة (Web Series) قد تم انتاجها موجهة للشباب عبر وسائل التواصل.	- عدد الحلقات ≤ 5 ، - عدد المشاهدات $\leq 50,000$.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير النشاط. - احصائيات التفاعل	
Outcome 2.5: تعزيز الحكم الرشيد والشفافية والمساءلة في المجتمع.	- نسبة المعرفة المجتمعية بالحكم الرشيد والشفافية والمساءلة تحسنت $\leq 20\%$. - عدد قضايا الفساد المتابعة ≤ 3 سنوياً.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 1.5.2: مبادرات شبابية ضد الفساد قد تم تنفيذها	- عدد المبادرات الشبابية سنويا ≤ 2 . - عدد الورش التدريبية حول الحكم الرشيد والمساءلة سنويا ≤ 6 . - عدد أوراق السياسات سنويا ≤ 2 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الانشطة - قوائم الحضور - نسخ اوراق السياسات	
المخرج 2.5.2: مرصد شبابي للحوكمة والشفافية والمساءلة المجتمعية قد تم انشاؤه يصدر تقارير سنوية	- عدد تقارير المرصد سنويا ≤ 1 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - نسخ من تقارير المرصد	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
المخرج 3.5.2: Hackathon شبابي قد تم تنظيمه لتطوير حلول تكنولوجية تعزز الشفافية.	- عدد الحلول التقنية ≤ 2 .	- تقارير تقدم العمل - تقارير الهاكثون - النماذج المطورة.	
Outcome 2.6: تعزيز التشبيك والمصالحة المجتمعية.	- عدد الشراكات ≤ 10 . - نسبة مشاركة النساء والشباب $\leq 40\%$. - عدد قصص المصالحة الموثقة ≤ 30 .	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 1.6.2: شبكة إقليمية للشباب من أجل السلم الأهلي قد تم إطلاقها.	- عدد الشركاء ≤ 5 . - عدد اللقاءات السنوية ≤ 6 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير اللقاءات - قوائم الحضور	
المخرج 2.6.2: مؤتمر حول العدالة الانتقالية قد تم عقده.	- عدد المؤتمرات سنويا ≤ 1 . - عدد المشاركين/ات في المؤتمر ≤ 200 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير المؤتمر - قائمة الحضور	
المخرج 3.6.2: أوراق بحثية ودراسات حول المصالحة قد تم اعدادها.	- عدد الاوراق البحثية سنويا ≤ 2 . - عدد الدراسات سنويا ≤ 1 . - عدد استطلاعات الرأي سنويا ≤ 1 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - نسخ من الاوراق البحثية - نسخ من الدراسات - نسخ من استطلاعات الرأي	
المخرج 4.6.2: مخيمات مصالحة شبابية قد تم تنظيمها لبناء الثقة والتعاون	- عدد المخيمات سنويا ≤ 1 . - عدد المشاركين/ات في المخيم ≤ 40 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير المخيم - قائمة	

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	بالمشاركين.		
	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- عدد الفعاليات ≤ 20 . - نسبة الجمهور الذي عبّر عن زيادة وعيه $\leq 70\%$. - عدد المشاركين في التبادل الثقافي ≤ 200 .	Outcome 2.7: تعزيز الثقافة المدنية والفنون كسلوك مجتمعي
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - قوائم الحضور	- عدد الفعاليات ≤ 2 . - عدد المشاركين/ات في الفعاليات ≤ 200 .	المخرج 1.7.2: معارض فنية وأمسيات ثقافية حول قضايا مدنية
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - نسخ من المواد - تقرير المشاهدات	- عدد المواد الرقمية والفنية ≤ 4 . - عدد المشاهدات $\leq 50,000$.	المخرج 2.7.2: محتوى رقمي وفني (فيديوهات، بودكاست، مسرح) قد تم انتاجه
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير النشاط	- عدد البرامج ≤ 5 . - عدد المشاركين/ات ≤ 10 .	المخرج 3.7.2: برامج تبادل ثقافي محلية وإقليمية قد تم المشاركة فيها
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - سجلات الجلسات الافتراضية	- عدد اللقاءات ≤ 10 ، - عدد المشاركين/ات ≤ 300 .	المخرج 4.7.2: برنامج تبادل ثقافي افتراضي قد تم تنظيمه يربط شباب غزة بشباب عربي ودولي.
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - نسخ من المواد المنتجة.	- عدد المواد المنتجة سنويا ≤ 5 .	المخرج 5.7.2: الذكاء الاصطناعي والفن الرقمي قد استخدامه لإنتاج مواد تعكس قيم المواطنة.
	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- % الطلبة المتضررين الذين عادوا للتعليم أو شاركوا في بدائل آمنة. - % الشباب المشاركين الذين حسّنوا معارفهم المدنية/المالية. - عدد المبادرات الشبابية المجتمعية المنبثقة بعد البرامج. - % المدارس/المراكز التي دمجت مفاهيم حقوق الإنسان	Outcome 2.8: تحسين فرص الوصول إلى التعليم الرسمي والمدني والمالي/الاجتماعي للفئات المتضررة في قطاع غزة، بما يعزز الصمود المجتمعي، وينمي

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
المهارات المدنية والمالية والنقدية، ويرسخ قيم حقوق الإنسان والمواطنة الفاعلة.	والمواطنة.		
المخرج 2.8.1: مبادرات التعليم الأساسي الرسمي للطلبة المتضررين قد تم تقديمها	- عدد مبادرات التعليم الأساسي الرسمي ≤ 2. - عدد الطلبة/ات المستفيدين من مبادرات التعليم الطارئ ≤ 200. - عدد أجهزة لوحية/حقائب مدرسية التي تم تقديمها ≤ 200. - عدد جلسات دعم نفسي – اجتماعي مرتبطة بالتعليم التي تم تقديمها ≤ 20. - % الطلبة الذين أكملوا الفصل الدراسي بعد الدعم.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المبادرات - سجلات - استمارات توزيع - الحقائق - الرقمية/الورقية.	
المخرج 2.8.2: الثقافة المدنية تم إدماجها في التعليم الشبابي والمدرسي	- منهج مصغر للتربية المدنية داخل الصفوف قد تم اعداده. - عدد الورش التدريبية المنفذة حول الديمقراطية وحقوق الإنسان ≤ 20. - عدد عروض مسرحيات التوعية الشبابية (نهج Forum Theatre) ≤ 10. - عدد المبادرات الطلابية المتعلقة بالثقافة المدنية التي قد تم تنفيذها ≤ 2. - عدد المسابقات الثقافية التي تم تنفيذها حول القيم المدنية ≤ 2.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - نسخة من منهج التربية المدنية. - تقارير المبادرات - قوائم المشاركين - في الأنشطة	
المخرج 2.8.3: التعليم المالي والاجتماعي للشباب والخريجين قد تم تعزيزه	- عدد الشباب والخريجين/ات الملتحقين بورش التخطيط المالي الشخصي وريادة الأعمال ≤ 50. - عدد الشباب المشاركين في مجموعات ادخار شبابية ≤ 20. - عدد الشباب والخريجين/ات الذين تدربوا على انشاء مشاريع اجتماعية صغيرة ≤ 20.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - المادة التدريبية - قوائم المشاركين	
المخرج 2.8.4: البحث العلمي والتفكير النقدي للطلبة الجامعيين قد تم تطويره	- عدد المنح المصغرة للبحوث التطبيقية التي قد تم تقديمها ≤ 5. - عدد نوادي التفكير النقدي التي قد تم انشاؤها للطلبة الجامعيين ≤ 1. - عدد الطلبة الجامعيين الملتحقين بنوادي التفكير النقدي ≤ 20.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - قوائم المشاركين	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
المخرج 2.8.5: محتوى رقمي توعوي مدني قد تم انتاجه	- عدد التطبيقات الرقمية التعليمية المدنية للأطفال التي قد تم تطويرها ≤ 2. - عدد الفيديوهات الكرتونية عن المواطنة التي قد تم تطويرها ≤ 2. - عدد برامج بودكاست شبابي عن التعليم المدني قد تم انتاجها ≤ 2. - معدل المشاهدات/التفاعل الرقمي ≤ 5000.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الانشطة	
المخرج 2.8.6: قدرات المعلمين على دمج حقوق الإنسان في التدريس قد تم رفعها	- عدد المعلمين المدربين حول التعليم القائم على حقوق الإنسان ≤ 20. - دليل عملي للمدرسين حول التعليم القائم على حقوق قد تم تصميمه. - عدد المدارس التي بدأت تطبيق استراتيجيات جديدة حول التعليم القائم على حقوق الإنسان ≤ 2.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الانشطة	

البرنامج الثالث: برنامج الحماية المجتمعية (2030-2026)

الإطار المنطقي التفصيلي:

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
الهدف الاستراتيجي # 3: المساهمة في تعزيز صمود المجتمع الفلسطيني في غزة من خلال التمكين الاقتصادي للشباب والنساء والخريجين، وتطوير منظومة حماية شاملة نفسية واجتماعية وغذائية، وبناء قدرات محلية فاعلة لإدارة الأزمات والاستجابة السريعة بما يضمن الحماية المجتمعية.			
Outcome 3.1: تحسين فرص التشغيل والتمكين الاقتصادي للشباب والنساء والخريجين/ات من خلال العمل الحر وريادة الأعمال والتشبيك مع سوق العمل.	- نسبة الخريجين/ات الذين حصلوا على فرص عمل أو دخل من العمل الحر $\leq 30\%$. - نسبة الشباب والنساء والخريجين/ات اللذين أصبحن يمتلكن مشروع صغير مدر للدخل وأصبحوا يمتلكن مصدر دخل مستدام $\leq 80\%$. - نسبة الشباب الذين أبلغوا عن تحسن مهاراتهم الرقمية والمالية $\leq 60\%$.	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- استقرار نسبي في بيئة عمل مؤسسات المجتمع المدني وعدم فرض قيود تعيق تنفيذ الأنشطة. - استقرار نسبي في البيئة السياسية والأمنية يسمح بتنفيذ برامج اقتصادية وتشغيلية. - وجود حد أدنى من البنية التحتية (الكهرباء، الإنترنت) لتفعيل العمل عن بعد. - توفر إرادة لدى الشباب والنساء للمشاركة والانخراط في برامج التشغيل والعمل الحر. - بقاء المجتمع المحلي متعاوناً ومستعداً للانخراط في برامج الدعم النفسي
المخرج 1.1.3: حاضنة أعمال لدعم مشاريع التمكين الاقتصادي والعمل الحر قد تم انشاؤها.	- عدد التدريبات حول العمل الحر عبر المنصات الرقمية (Upwork, Freelancer) ≤ 2 سنوياً - عدد التدريبات حول المهارات التقنية (البرمجة، التصميم الجرافيكي، التسويق الرقمي) ≤ 2 سنوياً - عدد التدريبات حول ادارة المشاريع الصغيرة والريادية ≤ 2 سنوياً - عدد التدريبات حول المهارات الحياتية والمهنية (التفاوض، إدارة الوقت، التفكير النقدي) سنوياً ≤ 2 سنوياً - عدد ورش العمل في التسويق الرقمي والمهارات المالية سنوياً ≤ 5 - عدد ورش العمل ورش العمل في التسويق الرقمي (SEO، الإعلانات، الحملات الاجتماعية) ≤ 2 - عدد المتدربين/ات سنوياً ≤ 100. - عدد المشاريع الناشئة التي تم منحها (Seed Grants) سنوياً ≤ 20. - عدد المشاريع المحتضنة سنوياً ≤ 10.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التدريب - كشوفات الحضور - تقارير المشاريع المحتضنة - خطط المشاريع الممولة - قصص النجاح	

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
	- عدد جلسات الإرشاد المهني Mentorship مع خبراء محليين ودوليين ≤ 50		والاجتماعي. - عدم تفاقم الأزمات الإنسانية بشكل يعيق تقديم الخدمات. - التزام المؤسسات التعليمية والمجتمعية بالتعاون لحماية الأطفال من العنف. - استمرار توفير كوادر مختصة لتقديم خدمات الدعم. - استمرار وجود مساحة عمل آمنة للمنظمات الأهلية لتقديم خدمات الحماية.
المخرج 2.1.3: شبكة أصحاب مشاريع التمكين الاقتصادي والعمل الحر قد تم انشاؤها لتبادل الخبرات والدعم.	- عدد أعضاء الشبكة ≤ 300 . - عدد لقاءات تبادل الخبرات والدعم سنويا ≤ 12 .	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - سجلات الشبكة - تقارير اللقاءات	
المخرج 3.1.3: منصة تشبيك وربط مع سوق العمل قد تم انشاؤها.	- منصة إلكترونية لربط الخريجين بالشركات المحلية والدولية ≤ 1 . - عدد المستخدمين ≤ 500 . - عدد معارض التوظيف الافتراضية والحضورية ≤ 1 سنويا	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - سجلات المنصة - تقارير الاستخدام.	
المخرج 4.1.3: مختبر ابتكار (Innovation Hub) للشباب قد تم إطلاقه لدعم الأفكار وتحويلها إلى مشاريع ريادية.	- عدد التدريبات حول ريادة الأعمال والابتكار ≤ 5 - عدد المتدربين/ات ≤ 50 . - عدد المنح التنافسية (Seed Grants) لتمويل الأفكار الريادية ≤ 10 - عدد جلسات الإرشاد Mentorship مع خبراء محليين ودوليين ≤ 10 - عدد المشاريع المطورة ≤ 10	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الابتكار - قصص النجاح	
المخرج 5.1.3: هاكاثون اقتصادي واجتماعي قد تم تنظيمه لتطوير حلول مبتكرة.	- عدد الهاكاثونات الاقتصادية التي تم تنظيمها لتطوير حلول مبتكرة ≤ 1 - عدد الأفكار المطورة ≤ 3	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير الهاكاثون - نماذج الافكار	
Outcome 3.2: تعزيز منظومة الحماية المجتمعية للفئات الأكثر هشاشة في قطاع غزة	- $\leq 50\%$ من المستفيدين يبلغون عن تحسن ذي دلالة في الرفاه النفسي/الاجتماعي وفق مقياس مُعتمد - ≤ 500 طفل/يافع يُستكمل لهم مسار حماية فعال وفق معايير CPMS. - $\leq 1,000$ أسرة تحصل على دعم غذائي ملائم من حيث الكفاية والتنوع، مع تحسن ملحوظ في ممارسات التغذية الأسرية. - $\leq 70\%$ من المستفيدين يبلغون عن زيادة الشعور بالأمان	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
		والوصول لخدمات الحماية.	
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - قائمة المشاركين	- مجموعات تثقيف نفسي (Psychoeducation) للأهالي والشباب (4-6 جلسات/مجموعة) ≤ 10 سنويا - مجموعات دعم نفسي اجتماعي للأطفال (4-6 جلسات/مجموعة) ≤ 10 سنويا. - أيام لعب مفتوحة Fun days للأطفال واليافعين والأمهات ≤ 10 سنويا. - مجموعات دعم نظراء (Peers to Peers) للشباب والنساء (8-12 جلسة ميسرة) ≤ 2 سنويا. - عدد مجموعات الميسرين والعاملين في الميدان المدربين على تطبيق الإسعاف النفسي الأولي (PFA) ≤ 2 سنويا. - بروتوكول الإحالة إلى خدمات متخصصة للحالات ذات الخطورة (توافقًا مع هرم IASC) ≤ 1	المخرج 1.2.3: حزم دعم نفسي-اجتماعي جماعي وفردية متعددة الطبقات قد تم تقديمه
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - تقارير الحالات - قائمة المستفيدين	- نظام إجراءات تشغيلية لإدارة الحالات موجود - عدد شبكات الحماية التي تم تشكيلها في الأحياء (نساء/شباب/قادة محليين) ≤ 2. - عدد أعضاء شبكات الحماية الذين تدربوا على التعرف المبكر للمخاطر والسبل الآمنة للإحالة ≤ 20 - نقاط مجتمعية وشركاء (مدارس/مراكز) تم تحديدها كنقاط إحالة آمنة ≤ 10 - مساحات صديقة للطفل تم انشؤها وتشغيلها لتقديم برامج يومية (تعليم نفسي-اجتماعي، لعب منظم) ≤ 4 - عدد دورات التربية الإيجابية للوالدين (4-6 جلسات/دورة) ≤ 5 - عدد أولياء الامر الذين أنهوا برنامج التربية الإيجابية ≤ 100	المخرج 2.2.3: إدارة حالات وحماية طفل/يافع متوافقة مع CPMS تم تقديمها
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المساحات.	- عدد المساحات الآمنة التي تم انشائها وتقدم توعية قانونية، دعم أقران، مهارات حياتية، وإحالات ≤ 2 - عدد النساء والفتيات المستفيدات من المساحات الآمنة $\leq$	المخرج 3.2.3: مساحات آمنة للنساء والفتيات قد تم انشاؤها

الاقتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	- تقارير الأنشطة - قائمة المستفيدات	- 300. عدد جلسات التخفيف من المخاطر في المأوى/المجتمع ≤ 20. - عدد النساء اللواتي تدربن على المهارات الحياتية والفنية ≤ 100. - عدد ورشات التوعية القانونية والنفسية والاجتماعية ≤ 20. - عدد طرود الكرامة التي حصلت عليها النساء والفتيات ≤ 300.	
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - سجلات الحضور	- عدد مجموعات Art /Drama Therapy للأطفال والنساء (10-12 جلسة/مجموعة) ≤ 4. - عدد عروض مسرح تفاعلي مجتمعي حول التماسك ورفض العنف، مع نقاشات بعد العرض ≤ 4. 800 حضور. - عدد المعارض الصغيرة لأعمال الأطفال لرفع تقدير الذات والتماسك ≤ 1. 200 مشارك/حضور.	المخرج 4.2.3: الفن العلاجي والمسرح التفاعلي قد تم استخدامه للتعاقي المجتمعي
	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- ≤ 2 فرق طوارئ مجتمعية فاعلة في مختلف مناطق غزة. - ≤ 70% من الشباب والنساء المستفيدين يكتسبون مهارات عملية للاستجابة أثناء وبعد الحرب. - ≤ 10 مبادرة مجتمعية منفذة خلال وبعد الحرب. - ≤ 2 برامج تعافٍ مبكر تُنفذ بعد الحرب لدعم المجتمعات المتضررة. - ≤ 60% من الأسر المستفيدة تُبلغ عن تحسن في جاهزيتها بعد الحرب.	Outcome 3.3: رفع جاهزية المجتمع المحلي في غزة للاستجابة للأزمات والحروب، وضمان استمرارية الخدمات الأساسية أثناء الحرب، ثم دعم التعافي المبكر وبناء القدرة على الصمود بعد الحرب.
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - قائمة المستفيدين	- مراكز إيواء جماعية قد تم تجهيزها ≤ 2. - فرق متطوعين محليين لإدارة الملاجئ (توزيع، نظافة، أمن داخلي) قد تم تشكيلها ≤ 2. - عدد مولدات كهرباء صغيرة أو أنظمة طاقة شمسية للإضاءة والاتصالات قد تم توفيرها ≤ 2. - عدد خزانات المياه المؤقتة التي تم تركيبها في مراكز	المخرج 1.3.3: مراكز الإيواء والنزوح قد تم ادارتها

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
	- الإيواء ≤ 20. - عدد مستلزمات الايواء التي تم توزيعها ≤ 1000. - عدد النازحين الذين تم استيعابهم في مراكز الايواء ≤ 1000.		
المخرج 2.3.3: الإغاثة العاجلة المنقذة للحياة قد تم تقديمها	- عدد الطرود الغذائية التي تم توزيعها ≤ 1000. - عدد الوجبات الساخنة التي تم توزيعها ≤ 10000. - عدد كوبات المياه الحلوة الصالحة للشرب التي تم توزيعها ≤ 1000. - عدد مستلزمات النظافة الأساسية التي تم توزيعها ≤ 1000. - عدد نقاط إسعاف أولي مجتمعية لمعالجة الإصابات البسيطة التي قد تم انشاؤها ≤ 4.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - قائمة المستفيدين	
المخرج 3.3.3: تعزيز جاهزية المجتمعات المحلية (Build Back Better) بعد الحرب	- عدد اللجان المجتمعية التي قد تم تشكيلها ≤ 4. - عدد خطط الاستجابة المحلية التشاركية قد تم إعدادها مع اللجان المجتمعية ≤ 4. - عدد التدريبات التي تم عقدها للمجتمعات حول الاستعداد المستقبلي للأزمات (إخلاء، طوارئ منزلية) ≤ 4.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير المساحات - تقارير الأنشطة	
المخرج 4.3.3: التنسيق والشرابات للإغاثة قد تم تنفيذه	- عدد الاجتماعات التنسيقية التي تم عقدها مع الهلال الأحمر، الأونروا، البلديات وغيرهم ≤ 12. - عدد مذكرات التفاهم التي تم عقدها مع مؤسسات إغاثية دولية لتسهيل التدخلات ≤ 6. - عدد التقارير المشتركة للاحتياجات التي تم إعدادها بعد الحرب ≤ 4.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة - نسخ من مذكرات التفاهم. - نسخ من التقارير	